

PRESSEMITTEILUNG

CompCert – Transnationales Treffen in Lyon/Frankreich

Am 29. und 30.01.2015 trafen sich die Projektpartner aus Frankreich, Belgien, Italien, der Tschechischen Republik, der Slowakei und Deutschland zum planmäßigen Arbeitstreffen in Lyon in Frankreich.

Die Arbeitsschwerpunkte waren zum einen die notwendigen Überlegungen zur Aktualisierung/Weiterentwicklung der europäischen Qualitätskriterien für die Kompetenzbilanz (KOB) und zum anderen erste Schritte auf dem Weg zur Entwicklung eines Curriculums für die Ausbildung von Kompetenzbilanzierern.

Serge Rochet (CIBC Bourgogne Sud, Frankreich) stellte in seiner Präsentation ausführlich notwendige Weiterentwicklungen bei der Umsetzung der KOB zur Sicherung ihrer Zukunftsfähigkeit (insbesondere in Frankreich) vor. Ausgehend von 4 Funktionen wurden 4 Zielbereiche der KOB diskutiert, denen die aktuellen Qualitätskriterien zugeordnet wurden. Daraus wurde ablesbar, wo Anpassungen notwendig sind und welche Aspekte bisher noch nicht oder nur teilweise in den Qualitätskriterien verankert sind. Diese Diskussion muss konsequent fortgesetzt werden, um beim nächsten Arbeitstreffen im Mai einen aktualisierten Kriterienkatalog vorliegen zu haben.

Hinsichtlich des zweiten Arbeitsschwerpunktes präsentierte und erläuterte Jacques Hofmans (Laboratoire d'Ergologie appliquée, Belgien) die von ihm entworfene Strategie zur Entwicklung des Curriculums für die Ausbildung von Kompetenzbilanzierern. Ergänzend dazu stellten Tomas Sprlak und Regina Hentschel Vorgehensweisen für Multiplikatorentrainings vor, die bei den europäischen Projekten „Qual'n'guide“ und „Kompass“ bereits umgesetzt worden sind.

Alle Partner verständigten sich darauf, bei der Entwicklung des Curriculums eine progressive Methodologie umzusetzen. Den Ausgangspunkt bildet dabei die Identifikation von verschiedenen sensitiven Variablen (z.B. Profile der TN, modularer Aufbau, Tools, Erfolgskriterien, Zertifizierung). Die Experten erarbeiten dazu einen Vorschlag, der dann von allen Partnern diskutiert und ggf. angepasst wird.

Um diese Vorgehensweise mit Leben zu füllen, wurden die nächsten Aktivitäten genau festgelegt und terminiert, um auf dem Arbeitstreffen im Mai in Rom das bis dahin entwickelte Curriculum mit der Zustimmung aller Projektpartner zu verabschieden und im Juni testen zu können.

Projektteam CompCert